

Załącznik nr 1 do WZUS

Opis przedmiotu zamówienia

NAZWA ZAMÓWIENIA:

„Przygotowanie, przeprowadzenie i organizacja usług szkoleniowych, kursów zawodowych i usług doradczych w projekcie „Zainwestuj w siebie!”.

1. Uwagi ogólne:

- a) Pojęcie godzina dydaktyczna dla wszystkich zadań oznacza jednostkę czasu równą **45 minut**.
- b) Wszystkie zadania szkoleniowe o charakterze stacjonarnym mają być realizowane na terenie miasta **Sierpc (nie dotyczy kursów zawodowych - Zadanie nr 11 i nr 14).**
- c) Wszystkie materiały szkoleniowe, karty doradztwa, konspekty zajęć, miesięczne karty czasu pracy doradców, listy poświadczające obecność i korzystanie ze świadczeń, dzienniki zajęć, pozostała dokumentacja rozliczeniowa każdego z zadań zostanie oznakowana przez Wykonawcę zgodnie z aktualnymi wytycznymi w zakresie informacji i promocji **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.**
- d) W wypadku gdy na jakimkolwiek dokumencie wymagane jest poświadczenie osoby nieletniej za osobę tę poświadczenia dokonuje jedno z rodziców / opiekunów prawnych.

2. Zadania wspólne dla zadań o charakterze szkoleniowym (zadania o nr 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24):

- a) Wykonawca zapewnia salę szkoleniową wyposażoną w rzutnik, ekran, flipchart i papier do flipcharta,
- b) Wykonawca zapewnia obiad z napojem dla uczestników szkoleń dla zadań realizowanych w wymiarze **co najmniej 6 h dydaktycznych dziennie (uwaga: nie dotyczy kursów zawodowych tj. zadań nr 11, 14).**
- c) Wykonawca zapewnia serwis kawowy dla uczestników szkoleń, dla zajęć trwających **co najmniej 4 h dydaktyczne dziennie**, w wypadku zajęć dla dzieci napoje w nieograniczonej ilości;
- d) Wykonawca w terminie 14 dni po podpisaniu umowy przedstawi zamawiającemu harmonogram szkoleń/warsztatów/zajęć ze wskazaniem godzin, miejsca i osoby prowadzącej dane szkolenie/warsztaty/zajęcia
- e) Wykonawca zapewnia trenerów z kompetencjami do prowadzenia zajęć właściwych dla danej tematyki zajęć;
- f) Wykonawca wystawia uczestnikom szkolenia zaświadczenia/certyfikaty o ukończeniu szkolenia zawierających informację o jego temacie oraz wymiarze godzin;
- g) Wykonawca przeprowadza ewaluację szkolenia – dokonuje oceny szkolenia za pomocą ankiet ewaluacyjnych opracowanych zgodnie z ustaleniami przekazanymi przez Zamawiającego;
- h) Wykonawca oznakuje pomieszczenia, w których będą odbywały się zajęcia zgodnie z aktualnymi wytycznymi w zakresie informacji i promocji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego;
- i) Zamawiający zastrzega sobie prawo dokonywania kontroli realizacji zamówienia, a Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia udziału w szkoleniach lub seminariach osobom wskazanym przez Zamawiającego do przeprowadzenia kontroli realizacji przedmiotu zamówienia. Koszty z tego tytułu Wykonawca musi uwzględnić w cenie złożonej oferty (maksymalnie dla dwóch osób).
- j) Wykonawca zapewnia materiały dydaktyczne i materiały biurowe (co najmniej teczka / segregator szkoleniowy notatnik / papier do notowania / długopis).

str. 1

- k) Wykonawca w terminie 30 dni od zakończenia każdego z zadań przygotowuje i przedłoży Zamawiającemu dokumentację realizacji danego zadania obejmującą raport z realizacji zadania, listy obecności, listy potwierdzające odbiór materiałów szkoleniowych, listy potwierdzające odbiór certyfikatów i kopie certyfikatów, listy potwierdzające korzystanie ze świadczeń właściwych dla danej jednostki szkoleniowej oraz dziennik zajęć.

3. Zadania wspólne Wykonawcy dla zadań o charakterze doradczym (usługi indywidualnego wsparcia) (zadania 4, 8, 10, 13, 21, 25):

- a) Wykonawca zapewnia doradców / terapeutów z kompetencjami do prowadzenia usług w zależności od typu / rodzaju usługi;
- b) Wykonawca wystawia uczestnikom szkolenia zaświadczenia/ certyfikaty o ukończeniu usługi doradczej informację o jego temacie oraz wymiarze godzin;
- c) Wykonawca przeprowadza ewaluację usługi – dokonuje jej oceny za pomocą ankiet ewaluacyjnych opracowanych zgodnie z ustaleniami przekazanymi przez Zamawiającego;
- d) Wykonawca oznakowuje pomieszczenia, w których będą odbywały się zajęcia zgodnie z aktualnymi wytycznymi w zakresie informacji i promocji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego;
- e) Wykonawca w terminie 30 dni od zakończenia realizacji usługi przygotowuje i przedłoży Zamawiającemu dokumentację realizacji usługi obejmującą raport z realizacji usługi, listy obecności, indywidualne karty usług doradczych oraz miesięczne karty czasu doradcy / terapeuty/ ankiety pre i post wraz z raportem ewaluacyjnym, kseropkopie certyfikatów, listy potwierdzające odbiór certyfikatów, korzystania z cateringu/ obiadów.

4. Zadania wspólne Wykonawcy dla zadań o charakterze wyjazdowym:

- a) Wykonawca zapewni ośrodek zlokalizowany w miejscowości atrakcyjnej turystycznie w województwie mazowieckim, w odległości do 200 km od siedziby Zamawiającego, zapewniający zakwaterowanie, wyżywienie oraz cztery sale dydaktyczne (po 2 na potrzeby zajęć dla dzieci i zajęć dla dorosłych)
- b) Wykonawca zapewni zakwaterowanie z zapleczem socjalnym i sanitarnym dla wszystkich osób uczestniczących w zajęciach/szkoleniach/warsztatach. Pokoje 2 - 4 osobowe z łazienką. Temperatura w pomieszczeniach noclegowych – min. 20⁰ C;
- c) Wykonawca zapewni cztery sale szkoleniowe zlokalizowane na terenie ośrodka z wyposażeniem (rzutnik multimedialny, laptop, ekran, papier do flipczartu, flipczart) powinny mieścić minimalnie 15 osób. Powinny być wyposażone w wygodne miejsca do siedzenia i stoliki, sale dobrze wentylowana lub klimatyzowana;
- d) Wykonawca zapewni wyżywienie obejmujące: obiad i kolację w pierwszym dniu pobytu, śniadanie, obiad dwudaniowy z napojem (serwowany w trakcie zajęć szkoleniowych) i kolację w każdym kolejnym dniu pobytu oraz śniadanie i obiad w ostatnim dniu pobytu;
- e) Wykonawca zapewni serwis kawowy z poczęstunkiem (kawa, herbata, woda, mleko, cukier, cytryna, drobne słone lub słodkie przekąski) podczas szkoleń – 2 razy dziennie w dni, w których realizowane są zajęcia dydaktyczne;
- f) Wykonawca zapewni przewóz uczestników (autokar, klimatyzowany) na trasie Sierpc – miejsce pobytu – Sierpc;
- g) Wykonawca zapewni ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków (polisa NNW) dla uczestników wyjazdu i opiekunów obejmujące pobyt na miejscu i przejazd tam i z powrotem.
- h) Zamawiający zastrzega sobie prawo dokonywania kontroli realizacji zamówienia, a Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia cateringu i udziału w szkoleniach lub seminariach osobom wskazanym przez Zamawiającego do przeprowadzenia kontroli realizacji przedmiotu zamówienia. Koszty z tego tytułu Wykonawca musi uwzględnić w cenie złożonej oferty (maksymalnie dla dwóch osób).

5. Specyfikacja zadań Wykonawcy:

ŚCIEŻKA REINTEGRACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ DLA OSÓB Z USTALONYM III PROFILEM POMOCY PUP

5.1. Zadanie nr 1 – Trening kompetencji społecznych - edycja 1

1. Trening kompetencji społecznych obejmuje zdobycie kluczowych kompetencji społ. niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w środowisku lokalnym/na rynku pracy, nabycie lub wzmocnienie umiejętności interpersonalnych, zainicjowanie zmiany w biernej postawie UP, roszczeniowym sposobie myślenia i działania na rzecz postawy otwartości i współpracy, podniesienie samoświadomości UP, wyznaczenie celów do osiągnięcia w życiu osobistym i zawodowych, budowa i rozwijanie umiejętności interpersonalnych w życiu zawodowym i przyszłej pracy.
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – 16 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 32 osoby,
5. Łączna liczba certyfikatów – 32,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od dnia zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego do 30.04.2018 r.

5.2. Zadanie nr 2 – Trening kompetencji życiowych – edycja 1

1. Trening kompetencji życiowych obejmuje naukę lub przywrócenie samodzielności życiowej, zajęcia z zakresu podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności umożliwiających powrót lub właściwe funkcjonowanie w życiu społecznym, podniesienie świadomości UP w zakresie roli czasu i podziału obowiązków w życiu prywatnym i przyszłej pracy zawodowej.
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – od 15 do 17 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 32 osoby,
5. Łączna liczba certyfikatów – 32,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od dnia zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego do 30.04.2018 r.

5.3. Zadanie nr 3 – Trening pracy – edycja 1

1. Trening pracy obejmuje trening ma na celu sporządzenie analizy własnych mocnych i słabych stron, pomocnych w wyznaczaniu własnego kierunku rozwoju edukacyjnego i zawodowego, bilans umiejętności, kwalifikacji i predyspozycji zaw., usystematyzowanie własnych wartości w obszarze zawodowym, wprowadzenie do zagadnienia rynku pracy, elementy, pojęcia i mechanizmy rynku pracy, zapoznanie z procesem aktywnego poszukiwania pracy.
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – od 15 do 17 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 32 osoby,
5. Łączna liczba certyfikatów – 32,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od dnia zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego do 30.06.2018 r.

5.4. Zadanie nr 4 – Indywidualne wsparcie trenera pracy - edycja 1

str. 3

1. Indywidualne wsparcie trenera pracy służy poprawie w poruszaniu się na rynku pracy, przygotowaniu dokumentacji aplikacyjnej, w sytuacji uzyskania zatrudnienia, pomoc we wdrożeniu się w obowiązki pracownicze, w rozwiązywaniu pojawiających się trudności, wsparcie w integracji ze współpracownikami i w kontaktach z przełożonymi.
2. Usługa doradcza obejmuje łącznie 160 godzin dydaktycznych (5 h na osobę x 32 osób),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 32 osoby,
5. Łączna liczba certyfikatów – 32,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 160 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od dnia zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego do 30.06.2018 r.

5.5. Zadanie nr 5 – Trening kompetencji społecznych - edycja 2

1. Trening kompetencji społecznych obejmuje zdobycie kluczowych kompetencji społ. niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w środowisku lokalnym/na rynku pracy, nabycie lub wzmocnienie umiejętności interpersonalnych, zainicjowanie zmiany w biernej postawie UP, roszczeniowym sposobie myślenia i działania na rzecz postawy otwartości i współpracy, podniesienie samoświadomości UP, wyznaczenie celów do osiągnięcia w życiu osobistym i zawodowych, budowa i rozwijanie umiejętności interpersonalnych w życiu zawodowym i przyszłej pracy.
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – od 15 do 16 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 31 osób,
5. Łączna liczba certyfikatów – 31,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od 01.09.2018 r. do 31.12.2018 r.

5.6. Zadanie nr 6 – Trening kompetencji życiowych - edycja 2

1. Trening kompetencji życiowych obejmuje nauka lub przywrócenie samodzielności życiowej, podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności umożliwiających powrót lub właściwe funkcjonowanie w życiu społecznym, podniesienie świadomości UP w zakresie roli czasu i podziału obowiązków w życiu prywatnym i przyszłej pracy zawodowej.
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – od 15 do 16 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 31 osób,
5. Łączna liczba certyfikatów – 31,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od 01.09.2018 r. do 31.12.2018 r.

5.7. Zadanie nr 7 – Trening pracy – edycja 2

1. Trening pracy obejmuje trening ma na celu sporządzenie analizy własnych mocnych i słabych stron, pomocnych w wyznaczaniu własnego kierunku rozwoju edukacyjnego i zawodowego, bilans umiejętności, kwalifikacji i predyspozycji zaw., usystematyzowanie własnych wartości w obszarze zawodowym, wprowadzenie do zagadnienia rynku pracy, elementy, pojęcia i mechanizmy rynku pracy, zapoznanie z procesem aktywnego poszukiwania pracy.
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – od 15 do 16 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 31 osób,
5. Łączna liczba certyfikatów – 31,

6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od 01.01.2019 r. do 30.06.2019 r.

5.8. Zadanie nr 8 – Indywidualne wsparcie trenera pracy - edycja 2

1. Indywidualne wsparcie trenera pracy służy poprawie w poruszaniu się na rynku pracy, przygotowaniu dokumentacji aplikacyjnej, w sytuacji uzyskania zatrudnienia, pomoc we wdrożeniu się w obowiązki pracownicze, w rozwiązywaniu pojawiających się trudności, wsparcie w integracji ze współpracownikami i w kontaktach z przełożonymi.
2. Usługa doradcza obejmuje łącznie 155 godzin dydaktycznych (5 h na osobę x 31 osób),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 31 osób,
5. Łączna liczba certyfikatów – 31,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 155 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od 01.09.2018 r. do 30.06.2019 r.

ŚCIEŻKA REINTEGRACJI ZAWODOWEJ DLA OSÓB BIERNYCH ZAWODOWO

5.9. Zadanie nr 9 – Trening pracy – edycja 1

1. Trening pracy obejmuje trening ma na celu sporządzenie analizy własnych mocnych i słabych stron, pomocnych w wyznaczaniu własnego kierunku rozwoju edukacyjnego i zawodowego, bilans umiejętności, kwalifikacji i predyspozycji zaw., usystematyzowanie własnych wartości w obszarze zawodowym, wprowadzenie do zagadnienia rynku pracy, elementy, pojęcia i mechanizmy rynku pracy, zapoznanie z procesem aktywnego poszukiwania pracy.
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (4 dni x 6 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – od 16 do 17 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 33 osoby,
5. Łączna liczba certyfikatów – 33,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od dnia zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego do 30.04.2018 r.

5.10. Zadanie nr 10 – Indywidualne wsparcie trenera pracy - edycja 1

1. Indywidualne wsparcie trenera pracy służy poprawie w poruszaniu się na rynku pracy, przygotowaniu dokumentacji aplikacyjnej, w sytuacji uzyskania zatrudnienia, pomoc we wdrożeniu się w obowiązki pracownicze, w rozwiązywaniu pojawiających się trudności, wsparcie w integracji ze współpracownikami i w kontaktach z przełożonymi.
2. Usługa doradcza obejmuje łącznie 165 godzin dydaktycznych (5 h na osobę x 33 osób),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 33 osoby,
5. Łączna liczba certyfikatów – 33,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 165 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od 01.01.2018 r. do 30.06.2018 r.

5.11. Zadanie nr 11 - Kursy zawodowe – edycja 1

1) Założenia:

- a) kurs komputerowy z certyfikatem ECCC (96 godzin) – dla 3 osób,
- b) kurs wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej i egzaminem UDT (67 godzin) – dla 3 osób,
- c) kurs kelnerski (60 godzin) – dla 3 osób,
- d) kurs spawania Metoda MIG 131 (Metal Inert Gas) – spawanie łukowe elektrodą topliwą w osłonie gazu obojętnego (Ar, He, Ar + He) oraz Metodą MAG 135 (Metal Active Gas) –

str. 5

- spawanie łukowe w osłonie gazu aktywnego chemicznie (CO₂, CO₂ + gaz obojętny) oraz Metodą TIG 141 (Tungsten Inert Gas) – spawanie łukowe elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych (Ar, He, Ar + He) – dla 3 osób,
- e) kurs sprzedawcy z obsługą wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej i egzaminem UDT (60 godzin) – dla 5 osób,
 - f) Pracownik gospodarczy z uprawnieniami elektrycznymi: Eksploatacja urządzeń oraz instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV – zakres podstawowy - 4 osoby

- 2) Forma przeprowadzonych zajęć – zajęcia teoretyczne i praktyczne w ramach kursów zawodowych,
- 3) Łączna liczba osób – 21 osób,
- 4) Łączna liczba certyfikatów – 21,
- 5) Okres realizacji zadania: w terminie od dnia zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego do 30.12.2018 r.
- 6) Miejsce realizacji zajęć na terenie miasta Sierpc lub na terenie powiatu sierpeckiego lub plockiego .

5.11.1. Zadania Wykonawcy – dla każdego kursu odrębnie:

- a) Wykonawca zapewni trenerów z kompetencjami do prowadzenia kursów i zajęć praktycznych w przedmiotowym zakresie;
- b) Wykonawca wystawi uczestnikom kursów zaświadczenia/certyfikaty;
- c) Wykonawca przeprowadzi ewaluację szkolenia – dokona oceny szkolenia za pomocą ankiet ewaluacyjnych opracowanych zgodnie z ustaleniami przekazanymi przez Zamawiającego oraz sporządzi raport ewaluacyjny;
- d) Wykonawca oznakuje pomieszczenia, w których będą odbywały się zajęcia zgodnie z aktualnymi wytycznymi w zakresie informacji i promocji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego;
- e) Wykonawca zapewni zestaw szkoleniowy na zajęcia grupowe (co najmniej teczka, papier do notowania, długopis, przygotowanie skryptu i wydruk);
- f) Wykonawca w terminie 30 dni od zakończenia ostatniego kursu przygotuje i przedłoży Zamawiającemu dokumentację realizacji całej usługi obejmującą 1 łączny raport z realizacji usługi szkoleniowej oraz dla każdego kursu odrębnie: listy obecności, listy potwierdzające odbiór materiałów szkoleniowych, listy potwierdzające odbiór certyfikatów i kopie certyfikatów, listy potwierdzające korzystanie ze świadczeń właściwych dla danej jednostki szkoleniowej oraz dziennik zajęć.
- g) Wykonawca dokona zwrotu kosztów dojazdu uczestników zadania - wg cen biletów przewoźników na danej trasie. Do celów kalkulacyjnych na potrzeby oceny ofert w postępowaniu Wykonawca przyjmie średnią odległość zamieszkania uczestnika - 30 km od siedziby Zamawiającego.

5.11.2. Łączne wymagania dla wszystkich kursów zawodowych

Szkolenia muszą umożliwić uczestnikom:

- a. podejście do egzaminu i uzyskanie certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje. Jeżeli kwalifikacje uzyskiwane w ramach szkolenia są objęte certyfikacją zewnętrzną, to Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia uczestnikom możliwości przystąpienia do egzaminu zewnętrznego lub
- b. możliwości uzyskania uprawnień do wykonywania zawodu unormowanych w rozporządzeniach właściwego Ministra.

- c. **Wykonawca zapewnia**, że bezpośrednio po zakończeniu szkolenia uczestnicy otrzymają odpowiednie certyfikaty i zaświadczenia.

5.12. Zadanie nr 12 – Trening pracy – edycja 2

1. Trening pracy obejmuje trening ma na celu sporządzenie analizy własnych mocnych i słabych stron, pomocnych w wyznaczaniu własnego kierunku rozwoju edukacyjnego i zawodowego, bilans umiejętności, kwalifikacji i predyspozycji zaw., usystematyzowanie własnych wartości w obszarze zawodowym, wprowadzenie do zagadnienia rynku pracy, elementy, pojęcia i mechanizmy rynku pracy, zapoznanie z procesem aktywnego poszukiwania pracy.
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (4 dni x 6 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – 16 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 32 osoby,
5. Łączna liczba certyfikatów – 32,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od 01.09.2018 r. – 30.06.2019 r.

5.13. Zadanie nr 13 – Indywidualne wsparcie trenera pracy - edycja 2

1. Indywidualne wsparcie trenera pracy służy poprawie w poruszaniu się na rynku pracy, przygotowaniu dokumentacji aplikacyjnej, w sytuacji uzyskania zatrudnienia, pomoc we wdrożeniu się w obowiązki pracownicze, w rozwiązywaniu pojawiających się trudności, wsparcie w integracji ze współpracownikami i w kontaktach z przełożonymi.
2. Usługa doradcza obejmuje łącznie 160 godzin dydaktycznych (5 h na osobę x 32 osób),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 32 osoby,
5. Łączna liczba certyfikatów – 32,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 160 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od 01.01.2019 r. do 30.06.2019 r.

5.14. Zadanie nr 14 - Kursy zawodowe – edycja 2

1) Założenia:

- a) kurs komputerowy z certyfikatem ECCC (96 godzin) – dla 3 osób,
- b) kurs wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej i egzaminem UDT (67 godzin) – dla 3 osób,
- c) kurs kelnerski (60 godzin) – dla 3 osób,
- d) kurs spawania Metoda MIG 131 (Metal Inert Gas) – spawanie łukowe elektrodą topliwą w osłonie gazu obojętnego (Ar, He, Ar + He) oraz Metodą MAG 135 (Metal Active Gas) – spawanie łukowe w osłonie gazu aktywnego chemicznie (CO₂, CO₂ + gaz obojętny) oraz Metodą TIG 141 (Tungsten Inert Gas) – spawanie łukowe elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych (Ar, He, Ar + He) – dla 3 osób,
- e) kurs sprzedawcy z obsługą wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej i egzaminem UDT (60 godzin) – dla 5 osób,
- f) Pracownik gospodarczy z uprawnieniami elektrycznymi: Eksploatacja urządzeń oraz instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV – zakres podstawowy -4 osoby

2) Forma przeprowadzonych zajęć – zajęcia teoretyczne i praktyczne w ramach kursów zawodowych,

3) Łączna liczba osób – 21 osób,

4) Łączna liczba certyfikatów – 21,

5) Okres realizacji zadania: w terminie od dnia 01.07.2018 r. do 30.12.2018 r.

6) Miejsce realizacji zajęć – na terenie miasta Sierpc lub powiatu sierpeckiego lub powiatu plockiego .

5.14.1. Zadania Wykonawcy – dla każdego kursu odrębnie:

- a) Wykonawca zapewni trenerów z kompetencjami do prowadzenia kursów i zajęć praktycznych w przedmiotowym zakresie;
- b) Wykonawca wystawi uczestnikom kursów zaświadczenia/certyfikaty;
- c) Wykonawca przeprowadzi ewaluację szkolenia – dokona oceny szkolenia za pomocą ankiet ewaluacyjnych opracowanych zgodnie z ustaleniami przekazanymi przez Zamawiającego oraz sporządzi raport ewaluacyjny;
- d) Wykonawca oznakuje pomieszczenia, w których będą odbywały się zajęcia zgodnie z aktualnymi wytycznymi w zakresie informacji i promocji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego;
- e) Wykonawca zapewni zestaw szkoleniowy na zajęcia grupowe (co najmniej teczka, papier do notowania, długopis, przygotowanie skryptu i wydruk);
- f) Wykonawca w terminie 30 dni od zakończenia ostatniego kursu przygotowuje i przedłoży Zamawiającemu dokumentację realizacji całej usługi obejmującą 1 łączny raport z realizacji usługi szkoleniowej oraz dla każdego kursu odrębnie: listy obecności, listy potwierdzające odbiór materiałów szkoleniowych, listy potwierdzające odbiór certyfikatów i kopie certyfikatów, listy potwierdzające korzystanie ze świadczeń właściwych dla danej jednostki szkoleniowej oraz dziennik zajęć.
- g) Wykonawca dokona zwrotu kosztów dojazdu uczestników zadania - wg cen biletów przewoźników na danej trasie. Do celów kalkulacyjnych na potrzeby oceny ofert w postępowaniu Wykonawca przyjmie średnią odległość zamieszkania uczestnika - 30 km od siedziby Zamawiającego.

5.14.2. Łączne wymagania dla wszystkich kursów zawodowych

5.14.2.1. Szkolenia muszą umożliwić uczestnikom:

- a) podejście do egzaminu i uzyskania certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje. Jeżeli kwalifikacje uzyskiwane w ramach szkolenia są objęte certyfikacją zewnętrzną, to Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia uczestnikom możliwości przystąpienia do egzaminu zewnętrznego lub
- b) możliwości uzyskania uprawnień do wykonywania zawodu unormowanych w rozporządzeniach właściwego Ministra.
- c) **Wykonawca zapewnia**, że bezpośrednio po zakończeniu szkolenia uczestnicy otrzymają odpowiednie certyfikaty i zaświadczenia.

ŚCIEŻKA REINTEGRACJI DLA OSÓB Z RODZIN WIELOPROBLEMOWYCH

5.15. Zadanie nr 15 – Trening integracji emocjonalnej – forma wyjazdowa (podczas 9-cio dniowego wyjazdu razem ze szkoleniem nr 16, 17, 18, 19, 20)

1. Trening integracji emocjonalnej obejmuje dostarczenie wiedzy w zakresie: inteligencji emocjonalnej, rozróżniania uczuć i emocji, dynamiki uczuć oraz ich wpływu na zachowanie, dostarcz. wiedzy i zdolności motywowania się i kierowania emocjami zarówno własnymi jak i osób znaczących, nabycie umiejętności używania własnych emocji i radzenia sobie ze stanami emocjonalnymi innych osób, aktywnego słuchania i akceptacji uczuć
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – od 14 do 15 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 29 osób,
5. Łączna liczba certyfikatów – 29,

6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie 01.03.2017 r. do 30.06.2018 r.

5.16. Zadanie nr 16 – Trening komunikacji partnerskiej – forma wyjazdowa (podczas 9-cio dniowego wyjazdu razem z zadaniem nr 15, 17, 18, 19, 20)

1. Trening komunikacji partnerskiej obejmuje komunikacja interpersonalną, bariery w komunikacji swoich potrzeb w związku/gry komunikacyjne, relacje wewnątrz rodziny, osobowość męża/żony, budowa autorytetu, zalet i wad różnych postaw życiowych względem partnera, indywidualny styl funkcjonowania w relacji z partnerem spostrzeganie wolne od ocen, generalizacji, analiz, tematyka antydyskryminacyjna w związku
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 24 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – od 14 do 15 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 29 osób,
5. Łączna liczba certyfikatów – 29,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie 01.03.2017 r. do 30.06.2018 r.

5.17. Zadanie nr 17 – Trening kompetencji rodzicielskich – forma wyjazdowa (podczas 9-cio dniowego wyjazdu razem ze szkoleniem nr 15, 16, 18, 19, 20)

1. Trening kompetencji rodzicielskich obejmuje podniesienie poziomu kompetencji rodzicielskich oraz satysfakcji z bycia rodzicem, poprawa jakości relacji dziecko-rodzic oraz relacji na płaszczyźnie pokoleń, nabycie umiejętności rozwiązywania konfliktów rodzinie, wsparcie rozwoju kompetencji rodzicielskich i budowa umiejętności radzenia sobie rodziców w sytuacji wychowawczych, przejawy dyskryminacji w rodzinie - zagrożenia
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – od 14 do 15 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 29 osób,
5. Łączna liczba certyfikatów – 29,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie 01.03.2018 r. do 30.06.2018 r.

5.18. Zadanie nr 18 – Terapia taktylna– forma wyjazdowa (podczas 9-cio dniowego wyjazdu razem ze szkoleniem nr 15, 16, 17, 19, 20)

1. Terapia taktylna obejmuje wzmocnienie świadomości ciała oraz stymulacja receptorów skóry, poprzez stymulację zmysłu dotyku, uruchomienie naturalnych mechanizmów rozwoju i samoregulacji organizmu.
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – 10 dzieci każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 20 dzieci,
5. Łączna liczba certyfikatów – 20,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie w terminie 01.03.2018 r. do 30.06.2018 r.

5.19. Zadanie nr 19 – Integracja sensoryczna – forma wyjazdowa (podczas 9-cio dniowego wyjazdu razem ze szkoleniem nr 15, 16, 17, 18, 20)

1. Integracja sensoryczna obejmuje wpływa na rozwój dziecka, zdolność do nauki i samoocenę, przeciwdziałą: nadwrażliwości na dotyk, ruch, bodźce wzrokowe i słuchowe, zbyt małej wrażliwości na dotyk ruch, bodźce wzrokowe i słuchowe, zbyt wysokiego/ niskiego poziomu aktywności, problemom z koordynacją, opóźnieniom w rozwoju mowy i zdolności

str. 9

- językowych, opóźnieniom w rozwoju zdolności ruchowych, problemom z nauką, niskiej samoocenie, kłopotom z dobrą organizacją, kłopotom z zachowaniem.
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – 10 dzieci każda grupa),
 3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
 4. Łączna liczba osób – 20 dzieci,
 5. Łączna liczba certyfikatów – 20,
 6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
 7. Realizacja zadania: w terminie w terminie 01.03.2018 r. do 30.06.2018 r.

5.20. Zadanie nr 20 – Trening zastępowania agresji – forma wyjazdowa (podczas 9-cio dniowego wyjazdu razem ze szkoleniem nr 15, 16, 17, 18, 19)

1. Trening zastępowania agresji obejmuje metoda korygowania agresywnych zachowań. Składa się z 3 obszarów: trening umiejętności prospołecznych, trening kontroli złości, trening zachowań moralnych.
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – 10 dzieci każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 20 dzieci,
5. Łączna liczba certyfikatów – 20,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie 01.03.2018 r. do 30.06.2018 r.

5.21. Zadanie nr 21 – Coaching rodzicielski

1. Coaching rodzicielski umożliwia poprawę kompetencji i większej świadomości siebie jako rodzica, prowadzi do wszechstronnego rozwoju dzieci i zbudowania kompetencji rodziców i opiekunów w zakresie inteligencji emocjonalnej, empatii, poprawy komunik. w rodz. i uzysk. poczucia radości i satysfakcji z rodzicielstwa.
2. Usługa doradcza obejmuje łącznie 290 godzin dydaktycznych (5 spotkań x 2 godziny x 1 rodzina),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 29 osób,
5. Łączna liczba certyfikatów – 29,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 290 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od dnia zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego do 30.06.2018 r.

ŚCIEŻKA REINTEGRACJI OSOBISTEJ, SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ DLA OSÓB WIELOKROTNIE WYKLUCZONYCH

5.22. Zadanie nr 22 – Trening kompetencji życiowych

1. Trening kompetencji życiowych obejmuje nauka lub przywrócenie samodzielności życiowej, podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności umożliwiających powrót lub właściwe funkcjonowanie w życiu społecznym, podniesienie świadomości UP w zakresie roli czasu i podziału obowiązków w życiu prywatnym i przyszłej pracy zawodowej.
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – od 15 do 16 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 31 osób,
5. Łączna liczba certyfikatów – 31,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od 01.09.2018 r. do 31.12.2018 r.

5.23. Zadanie nr 23 – Trening kompetencji osobistych z komponentem antydyskryminacyjnym

1. Trening kompetencji osobistych z komponentem antydyskryminacyjnym obejmuje tym 8 h - warsztaty równości szans kobiet i mężczyzn - aktualne problemy, związane z wyzwaniem, jakie stawia współczesny rynek pracy w kontekście równości szans. Scenariusz warsztatu został wypracowany w ramach projektu innowacyjnego POKL, będącego produktem współpracy ponadnarodowej projektu pt. „PWP Rynek pracy dla mam” realizowanego w ramach Priorytetu VII: Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2: Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (zwalidowany produkt finalny wypracowany w ramach POKL).
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – od 15 do 16 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 31 osób,
5. Łączna liczba certyfikatów – 31,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od 01.09.2018 r. do 31.12.2018 r.

5.24. Zadanie nr 24 – Warsztaty usprawniające

1. Warsztaty usprawniające zajęcia mają na celu poprawę sprawności, wyrobienie zaradności, pobudzanie i rozwijanie zainteresowań uczestników projektu, w tym osób niepełnosprawnych. Składają się z psychoterapii, fizjoterapii i elementów aktywnego budowania czasu wolnego
2. Usługa szkoleniowa obejmuje łącznie 48 godzin dydaktycznych (3 dni x 8 godzin dydaktycznych x 2 grupy szkoleniowe – od 15 do 16 osób każda grupa),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 31 osób,
5. Łączna liczba certyfikatów – 31,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 48 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od 01.03.2019 do 31.05.2019 r.

5.25. Zadanie nr 25 – Indywidualne wsparcie doradcze

1. Indywidualne wsparcie doradcze umożliwia dobrane ze względu na potrzeby osób (coach/psycholog/terapeuta)-spotkania rozwojowe dostosowane do indywidualnych potrzeb i stwierdzonych deficytów UP, które ma celu pomóc im w zrozumieniu źródeł własnych niepowodzeń i wypracowaniu ścieżki zmiany.
2. Usługa doradcza obejmuje łącznie 124 godziny dydaktyczne (4 godziny x 31 osób),
3. Forma przeprowadzonych szkoleń – warsztaty/ćwiczenia,
4. Łączna liczba osób – 31 osób,
5. Łączna liczba certyfikatów – 31,
6. Łączna liczba godzin dydaktycznych – 124 h,
7. Realizacja zadania: w terminie od 01.09.2018 do 30.06.2019 r.