

Zarządzenie Nr ⁴³.../WIF/2019
BURMISTRZA MIASTA SIERPC
z dnia ...^{28.04.2019}.....

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu pracy Komisji Konkursowej wyłaniającej kandydata na stanowisko Dyrektora Miejskiego Żłobka w Sierpcu

Na podstawie art. 30 ust. 1 oraz art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2019, poz. 506) zarządzam co następuje:

§ 1.

Wprowadzam Regulamin pracy Komisji Konkursowej wyłaniającej kandydata na stanowisko Dyrektora Miejskiego Żłobka w Sierpcu, stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Przewodniczącemu Komisji Konkursowej.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Jarosław Perzyński

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr ../WIF/2019
Burmistrza Miasta Sierpc
z dnia 29.04.2019r.
w sprawie wprowadzenia
Regulaminu pracy Komisji
Konkursowej wyłaniającej
kandydata na stanowisko
Dyrektora Miejskiego Żłobka
w Sierpcu

REGULAMIN PRACY KOMISJI KONKURSOWEJ WYŁANIAJĄCEJ KANDYDATA NA STANOWISKO DYREKTORA MIEJSKIEGO ŻŁOBKA W SIERPCU

ROZDZIAŁ 1 Postanowienia wstępne

§1.

Regulamin określa tryb i zasady pracy Komisji Konkursowej zwanej dalej Komisją.

§2.

Komisja rozpoczyna prace niezwłocznie po upływie terminu składania ofert dotyczących udziału w konkursie.

§3.

W skład Komisji wchodzi:

1. Piotr Przemysław Nowakowski – Przewodniczący Komisji
2. Alina Olszewska – Członek Komisji
3. Beata Bronkau-Rurka – Członek Komisji

ROZDZIAŁ 2 Postanowienia organizacyjne

§4.

Członkiem Komisji nie może być:

1. Małżonek osoby kandydującej na dyrektora.
2. Krewny w linii prostej bez ograniczeń oraz krewny w linii bocznej pierwszego stopnia osoby kandydującej na dyrektora.

ROZDZIAŁ 3 Tryb przeprowadzania konkursu

§5.

Tryb i zasady pracy Komisji:

1. Pracą Komisji kieruje Przewodniczący.
2. Komisja Konkursowa rozpoczyna pracę po upływie terminu składania ofert do konkursu.
3. Konkurs odbywa się dwuetapowo.
4. W pierwszym etapie członkowie Komisji zapoznają się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i sprawdzają, czy oferty zostały złożone w terminie i czy

zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu o konkursie.

5. Oferty złożone po terminie, nie zawierające wszystkich wskazanych w ogłoszeniu dokumentów aplikacyjnych oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu o konkursie podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczani do dalszego postępowania konkursowego.
6. Kandydaci są informowani pisemnie bądź telefonicznie o dopuszczeniu lub nie dopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.
7. Nie zgłoszenie się kandydata dopuszczonego do drugiego etapu konkursu, niezależnie od przyczyn, eliminuje go z udziału w konkursie.

§6.

1. Drugi etap postępowania konkursowego polega na ocenie merytorycznej kandydatów wynikającej z rozmów kwalifikacyjnych, przeprowadzonych z kandydatami przez Komisję.
2. W trakcie rozmów kwalifikacyjnych kandydaci:
 - 1) Przedstawiają swoje koncepcje funkcjonowania i rozwoju żłobka z uwzględnieniem zamierzeń dydaktyczno – wychowawczych, kadrowych, współpracy z opiekunami i rodzicami oraz organizacjami działającymi w środowisku.
 - 2) Udzielają odpowiedzi na pytania członków Komisji, w zakresie realizacji zadań statutowych żłobka.
3. Celem rozmów kwalifikacyjnych jest rozpoznanie predyspozycji i umiejętności kandydatów, gwarantujących prawidłowe funkcjonowanie żłobka.

§7.

Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego o którym mowa w § 8. Komisja wyłania w drodze głosowania kandydata na stanowisko dyrektora.

§8.

1. Każdy z członków komisji dysponuje jednym głosem.
2. Głosowanie w celu wyłonienia kandydata na dyrektora żłobka jest tajne.
3. Członkowie komisji oddają głosy na przygotowanych przez Przewodniczącego kartach do głosowania z wypisanymi w kolejności alfabetycznej nazwiskami i imionami kandydatów w następujący sposób:
 - „**za**” pozostawia jedno nazwisko nie skreślone,
 - „**przeciw**” skreśla nazwisko i imię,
 - „**wstrzymuję się**” przekreśla kartę na krzyż.
4. Głos oddany w inny sposób niż określony w ust. 3 uznaje się za nieważny.
5. Głosowanie odbywa się również, jeżeli do konkursu przystępuje jeden kandydat.

§9.

1. Konkurs jest rozstrzygnięty gdy jeden z kandydatów uzyskał w głosowaniu bezwzględną większość ważnie oddanych głosów przez osoby obecne tego dnia i biorące udział w głosowaniu.
2. W przypadku gdy żaden z kandydatów nie uzyska wymaganej większości głosów, Komisja przeprowadza drugą turę głosowania, do której przechodzą

dwaj kandydaci, którzy w pierwszej turze głosowania, uzyskali największą /w tym równą/ liczbę głosów, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. W sytuacji, gdy w pierwszej turze głosowania więcej niż dwóch kandydatów uzyska największą równą liczbę głosów, przeprowadza się dodatkowe głosowanie.
4. Jeżeli trzecia tura głosowania nie wyłoni zwycięzcy – konkurs uznaje się za nierozstrzygnięty.

§10.

Po zakończeniu głosowania Przewodniczący Komisji ogłasza wyniki konkursu.

§11.

1. Z czynności Komisji sporządza się protokół podpisany przez członków Komisji.
2. Przewodniczący Komisji niezwłocznie przekazuje protokół Burmistrzowi Miasta wraz z dokumentacją konkursową.

§12.

Członkowie Komisji są zobowiązani do zachowania w tajemnicy spraw poruszanych na posiedzeniach Komisji.

ROZDZIAŁ 4 Postanowienia końcowe.

§13.

1. Konkurs może być unieważniony, jeżeli został naruszony regulamin konkursu lub po jego rozstrzygnięciu wyszły na jaw okoliczności dyskwalifikujące kandydata albo zaistniały przesłanki uniemożliwiające powierzenie kandydatowi funkcji dyrektora.
2. O unieważnieniu konkursu decyduje Burmistrz Miasta Sierpca.

§14.

Komisja ulega rozwiązaniu z dniem zakończenia postępowania konkursowego bez względu na wynik tego postępowania.

BURMISTRZ

Jarosław Perzyński