

Sierpc, 9 listopada 2020r.

WO.0003.54.2020

**BIURO RADY MIEJSKIEJ**  
**SIERPCA**  
Wpłynęło dnia 09.11.2020  
Ldz. .... Podpis .....

Pani Barbara Gil  
Radna Rady Miejskiej Sierpca

Odpowiadając na interpelację z dnia 21 października 2020r. ( wpływ do tut. Urzędu 28 października 2020 r.) tj.

We wrześniu 2020 roku otrzymaliśmy pismo z Urzędu Miejskiego w Sierpcu „... informujemy, że w trakcie przeglądu dokumentów, związanego z ustalaniem potrąceń wynagrodzeń pracowników na rzecz Międzyzakładowej Kasy Zapomogowo – Pożyczkowej, stwierdzono brak dokumentacji w postaci list płac dotyczących wynagrodzeń. W dokumentach zawarte były Państwa dane osobowe, doszło tym samym do naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych. Osobą odpowiedzialną za brak dokumentów był wieloletni pracownik Urzędu, obecnie zwolniony.”

„...W związku ze zdarzeniem:

3) zawiadomiliśmy prokuraturę w Sierpcu o podejrzeniu popełnienia przestępstwa zniszczenia lub przywłaszczenia dokumentów przez byłego pracownika Urzędu...”

Informację z upoważnienia burmistrza – podpisał inspektor Artur Dudziński.

Jako radni klubu „Sierpczanie” Rady Miejskiej w Sierpcu chcemy wiedzieć:

1. Dlaczego otrzymaliśmy taką informację?, która stała się informacją jawną poprzez rozestanie jej do wielu osób.
2. Do ilu osób wysłano listy polecane z informacją o braku list płac, ile to kosztowało i z jakich pieniędzy zapłacono.
3. Czy są braki pieniędzy w Międzyzakładowej Kasie Zapomogowo – Pożyczkowej? Ile brakuje pieniędzy w Międzyzakładowej Kasie Zapomogowo – Pożyczkowej z powodu osoby zwolnionej.
4. Czy jest już informacja z prokuratury w Sierpcu, która jednoznacznie uznaje winę zwolnionej osoby?
5. Kto odpowiadał w Urzędzie Miejskim w Sierpcu za pracę zwolnionej osoby?
6. Czy osoby odpowiedzialne i nadzorujące pracę osoby zwolnionej poniosły konsekwencje za jej błędy w pracy?
7. Czy do brakujących dokumentów, o których mowa – miała dostęp tylko zwolniona z pracy osoba ?
8. Ile list zginęło, z których miesięcy, z których lat?

9. Czy zaginione listy płac są w systemie elektronicznym czy można je odtworzyć?
10. W Urzędzie Miejskim jest monitoring – czy zabezpieczono nagrania, które mogą potwierdzić, że wieloletni pracownik Urzędu, obecnie zwolniony – jest odpowiedzialny za brak dokumentów?

Informuję:

Ad. 1. Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. RODO na Administratorze Danych spoczywa obowiązek poinformowania osób, jeżeli doszło do naruszenia bezpieczeństwa ich danych osobowych. Ten obowiązek prawny został zrealizowany.

Ad. 2. Taka informacja została wysłana do 165 osób. Kosztowało to 1402,50 zł zgodnie z umową 430562/W z dn. 25.11.2019r. z Poczta Polska S.A.

Ad. 3. Kwestia funkcjonowania Międzyzakładowej Kasy Zapomogowo – Pożyczkowej nie stanowi przedmiotu działalności Burmistrza. Rola pracodawcy względem Kasy ma charakter wyłącznie pomocniczy co potwierdza Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie pracowniczych Kas Zapomogowo – Pożyczkowych oraz Spółdzielczych Kas Oszczędnościowo – Kredytowych w zakładach pracy. W kontekście powyższego kierowanie zapytań w powyższej sprawie nie znajduje jakiegokolwiek uzasadnienia prawnego co potwierdzają powyższe przepisy oraz Statut Kasy.

Ad. 4. Prokuratura prowadzi w tej sprawie postępowanie.

Ad. 5. Zakres interpelacji czy zapytania uregulowany jest treścią art. 24 ustawy o samorządzie gminnym. Skierowanie w piśmie zapytanie dotyczące relacji spraw stricte pracowniczych i w związku z tym pozostaną one wyłącznie w decyzji pracodawca – pracownik.

Ad. 6. Odpowiedź na powyższe zapytanie jest taka sama jak odpowiedź na pytanie w pkt 5.

Ad. 7. Prokuratura prowadzi w tej sprawie postępowanie.

Ad. 8. Prokuratura prowadzi w tej sprawie postępowanie.

Ad. 9. Prokuratura prowadzi w tej sprawie postępowanie.

Ad. 10. Monitoring jest zainstalowany w ciągach komunikacyjnych i na zewnątrz, a nie wewnątrz pokoi pracowników. Nie jest możliwym do ustalenia co kto wynosi w torbie.

**BURMISTRZ**

*Jarosław Perzyński*