

**Uchwała Nr 252/XXVII/2009
RADY MIEJSKIEJ SIERPCA
z dnia 22 kwietnia 2009 roku**

w sprawie: przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez miasto Sierpc.

=====

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 8 i art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym [j.t. z 2001r. w Dz.U.Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami] oraz art. 30 ust. 6 w związku z art.91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela [j.t. z 2006r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.] Rada Miejska Sierpc uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez miasto Sierpc w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2.

Regulamin podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sierpc.

§ 4.

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY DLA NAUCZYCIELI POSZCZEGÓLNYCH STOPNI AWANSU ZAWODOWEGO ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO SIERPC.

Dodatek funkcyjny.

§ 1.

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola, albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji dyrektora szkoły/przedszkola, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala na każdy rok szkolny (tj. od września do sierpnia roku następnego) burmistrz miasta, uwzględniając m.in.
 - a) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły/przedszkola,
 - b) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji wicedyrektora oraz innych funkcji kierowniczych - w granicach stawek określonych w regulaminie i w ramach przyznanych środków - ustala na każdy rok szkolny (tj. od września do sierpnia roku następnego) dyrektor szkoły/przedszkola, uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy na tym stanowisku.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji, zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek lub wygaśł okres pełnienia funkcji kierowniczej. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
6. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły/przedszkola, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie trzymiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
8. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych wymienionych w pkt. 1 - przysługuje jeden - wyższy.

§ 2.

1. Nauczycielowi przedszkola, w tym również dyrektorowi, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.
2. Nauczycielowi szkoły dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą klasę, której wychowawstwo mu powierzono.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo w pełnej wysokości.

§ 3.

Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu opiekunowi.

§ 4.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela doradcy metodycznego, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala na każdy rok szkolny burmistrz miasta w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy.

§ 5.

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 2, § 3 i § 4, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. W razie zaprzestania sprawowania funkcji, o których mowa w § 2, § 3 i § 4, w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu w takim charakterze.

W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięczną przyznanego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, a także w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

4. Funkcje oraz dodatki funkcyjne, o których mowa w § 2, § 3 dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły na każdy rok szkolny.

§ 6.

Stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli określa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych.

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Miesięcznie w złotych</i>
1.	<i>Dyrektor przedszkola</i> <i>Wicedyrektor przedszkola</i>	250 do 500 zł 170 do 340 zł
2.	<i>Szkoły wszystkich typów</i> a/. dyrektor szkoły, liczącej: - do 12 oddz. - 13-24 oddz. - 25-36 oddz. b/. wicedyrektor szkoły	250 do 500 zł 340 do 670 zł 500 do 840 zł 170 do 500 zł
3.	<i>Koordinator kultury fizycznej w szkole</i>	do 550 zł
4.	<i>Kierownik punktu filialnego szkoły podstawowej</i>	do 250 zł
5.	<i>Kierownik świetlicy szkolnej</i>	do 240 zł
6.	<i>Wychowawca oddziału przedszkolnego</i>	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym w zaokrągleniu do pełnych złotych
7.	<i>Wychowawca klasy w szkole podstawowej</i>	4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym w zaokrągleniu do pełnych złotych
8.	<i>Wychowawca klasy w gimnazjum</i>	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym w zaokrągleniu do pełnych złotych
9.	<i>Opiekun stażu</i>	35 zł
10.	<i>Nauczyciel doradca metodyczny</i>	do 75 zł

Dodatek za wysługę lat.

§ 7.

1. Nauczycielowi przysługuje za każdy rok pracy dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek za warunki pracy.

§ 8.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych szczegółowo w odrębnych przepisach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości od 6% do 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 ustala na dany rok szkolny dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły burmistrz miasta, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
3. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Dodatek motywacyjny.

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - burmistrz, ustalając jego wysokość i okres na jaki został przyznany.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, biorąc pod uwagę, przy ustalaniu jego wysokości, pracę nauczyciela/dyrektora w semestrze bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.
3. Dyrektor może przyznać nauczycielowi, a burmistrz dyrektorowi, dodatek motywacyjny w wysokości do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego, w granicach puli środków na dodatki motywacyjne.
4. Organ przyznający dodatek motywacyjny informuje, odpowiednio nauczyciela/dyrektora, o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego z uzasadnieniem - w formie powołania się na odpowiednie punkty niniejszego regulaminu.

§ 10.

Na wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela szkoły/przedszkola mają wpływ:

- 1) osiągnięcia nauczyciela w realizowanym procesie dydaktycznym a także osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

- a)osiąganie przez uczniów wysokich wyników w sprawdzianach i egzaminach końcowych;
 - b)odnoszenie przez uczniów sukcesów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, turniejach, olimpiadach oraz zawodach sportowych;
 - c)skutecznie rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami; właściwymi instytucjami i organizacjami;
 - d)skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, umiejętnie i skutecznie wspomaganie ucznia w nadrabianiu zaległości szkolnych oraz ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych i wychowawczych.
- 2) zaangażowanie nauczyciela w realizację czynności i zajęć dodatkowych, a w szczególności:
- a) udział w pracach komisji konkursowych, egzaminacyjnych;
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim, innymi organizacjami uczniów i stowarzyszeniami działającymi na terenie szkoły/przedszkola;
 - c) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych/przedszkolnych, realizowanie programów i pozyskiwanie środków grantowych;
 - d) prowadzenie ciekawych zajęć pozalekcyjnych korespondujących z potrzebami uczniów; prowadzenie zespołów artystycznych lub sportowych; organizowanie zajęć w ramach akcji zimowej i letniej, konkursów i zawodów szkolnych, przedszkolnych, międzyszkolnych i międzyprzedszkolnych.
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem wychowawcy, doradcy metodycznego, wicedyrektora lub z innym stanowiskiem kierowniczym.
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym między innymi:
- a) stosowanie różnorodnych nowatorskich metod nauczania, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych dla rodziców i nauczycieli; przejawianie różnych form aktywności w ramach WDN, prezentowanie i udostępnianie swojego dorobku pedagogicznego,
 - c) uzyskiwanie dodatkowych kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami i programem rozwoju szkoły/przedszkola.

§ 11.

Na wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela ma wpływ również:

- 1)nieprzestrzeganie dyscypliny pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- 2)nieprzestrzeganie terminów związanych z prowadzeniem obowiązującej dokumentacji,
- 3)powtarzająca się absencja na posiedzeniach rady pedagogicznej bez usprawiedliwienia,
- 4)niewywiązywanie się z przydzielonych w planie pracy zadań w tym z dyżurów, pozostawianie uczniów bez opieki, w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/przedszkole niezapewnienie uczniom bezpieczeństwa;
- 5)nieprzestrzeganie zasad etyki, kultury słowa i kultury zachowania w stosunku do dzieci, współpracowników i rodziców,
- 6)niedbanie o ład i porządek w powierzonych salach zajęć,
- 7)powtarzający się brak przygotowania do zajęć lub nieznanomość obowiązujących przepisów,

§ 12.

Na wysokość przyznanego dyrektorowi dodatku motywacyjnego mają wpływ następujące czynniki:

- 1)stwarzanie warunków do uzyskiwania przez uczniów bardzo dobrych wyników w sprawdzianach lub egzaminów końcowych, do podejmowania w szkole różnorodnych działań nauczycieli w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym - w tym do poszerzania działalności pozalekcyjnej, a także do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach przedmiotowych, artystycznych oraz zawodach sportowych;;

- 2)wdrażanie w szkole nowych rozwiązań na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych lub opiekuńczych w tym na rzecz uczniów niepełnosprawnych lub zagrożonych patologią,
- 3)samodzielność, inicjatywa i skuteczność w rozwiązywaniu problemów szkoły w tym w zakresie zapewnienia uczniom/wychowankom bezpieczeństwa;
- 4)opracowywanie i wdrażanie rozwiązań organizacyjno - finansowych w celu zmniejszenia lub racjonalizacji kosztów, pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych w tym środków grantowych;
- 5)inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów własnych oraz indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb uczniów oraz do programu rozwoju szkoły

§ 13.

Na wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora mają wpływ również:

- 1)nieprzestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i obowiązujących procedur, nieprawidłowość lub nieterminowość prowadzenia dokumentacji, spraw kadrowych, nadzoru lub spraw związanych z awansem zawodowym nauczycieli;
- 2)doprowadzenie do zaniedbań w zakresie BHP i PPOŻ lub niezapewnienie uczniom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/przedszkole;
- 3)niezachowanie dyscypliny budżetowej w rozumieniu art. 138 ustawy o finansach publicznych lub brak gospodarności w swojej szkole/przedszkolu.
- 4)brak dbałości o dobry klimat w miejscu pracy m.in. poprzez zaniechania stawiania właściwych wymagań nauczycielom, uczniom i pracownikom niepedagogicznym szkoły;
- 5)nierealizowanie polityki oświatowej przyjętej przez organ prowadzący;
- 6)niestosowanie motywacyjnego systemu wynagrodzeń swoich pracowników.

§ 14.

1.Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi/dyrektorowi – poza kryteriami z § 10-13 jest posiadanie pozytywnej oceny dorobku zawodowego bądź dobrej lub wyróżniającej oceny pracy z okresu ostatnich pięciu lat oraz udokumentowanie w sposób określony przez dyrektora szkoły/przedszkola działań/osiągnięć, będących podstawą przyznania tego dodatku.

2. W sytuacji, gdy nauczyciel podczas ustalania przez dyrektora dodatków motywacyjnych, w terminie wynikającym z zapisu §16 – odpowiednio punkt 1 lub 2, nie posiada aktualnej oceny swojej pracy – dodatek może być przyznany dopiero w miesiącu następującym po spełnieniu tego warunku.

3.Posiadanie aktualnej oceny pracy - jako warunek przyznania dodatku motywacyjnego, nie dotyczy dyrektora, po raz pierwszy obejmującego to stanowisko, w okresie dwóch lat szkolnych od dnia uzyskania powierzenia obowiązków dyrektora.

§ 15.

Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony - na okres od 2 do 6 miesięcy.

§ 16.

1.W szkole/przedszkolu pula finansowa przeznaczona na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, z wyłączeniem dyrektora, liczone wg stanu na 1 dzień roboczy września - na I semestr i wg stanu na pierwszy dzień roboczy marca - na II semestr.

2.Rada Miasta upoważnia burmistrza do utworzenia w budżetach szkół i przedszkoli wydzielonej puli na dodatki motywacyjne, odrębnie dla dyrektorów szkół i dla dyrektorów przedszkoli, w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego uprawnionych dyrektorów, liczonego wg stanu na 1 dzień roboczy września - na I semestr i na 1 dzień roboczy marca - na II semestr.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§17.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Za godziny faktycznie odbyte traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy szkolne lub klasowe,
- c) rekolekcjami,
- d) Dniem Edukacji Narodowej,

5. W przypadku gdy nauczyciel prowadzący nauczanie indywidualne, z powodu choroby lub pobytu w placówce opieki zdrowotnej ucznia, nie może przez czas określony realizować przedmiotowych zajęć, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe otrzymuje tylko za pierwszy dzień zgłoszonej dyrektorowi przerwy w tym nauczaniu.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 18.

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, mogą otrzymać odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w przyjętym okresie rozliczeniowym. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania ustala dyrektor na zasadach określonych w § 31 ust 1 i 2.

Inne dodatki do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wynikające ze stosunku pracy.

§ 19.

1. Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły/przedszkola lub burmistrza miasta, ze środków wyodrębnionych w budżetach szkół/przedszkoli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust.1 określa odrębna uchwała Rady Miejskiej Sierpca.

§ 20.

Nauczyciel za wieloletnią pracę otrzymuje nagrodę jubileuszową, przyznaną na zasadach i w wysokości określonej w art.47 Karty Nauczyciela i w odpowiednich przepisach wykonawczych.

§ 21.

Nauczycielowi, zgodnie z art.48 Karty Nauczyciela przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 22.

Zasady ustalania i przyznawania nauczycielowi jednorazowego zasiłku na zagospodarowanie określa art.61 Karty Nauczyciela.

§ 23.

Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, określone w odrębnych przepisach, przysługuje odprawa pieniężna. Zasady ustalania i udzielania odprawy z tego tytułu określają odrębne przepisy.

WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Zbigniew Mroczkowski